

Enkätfrågor, pulsen på branschen.

Leif Andersson, Mellsta Camping, enhetschef arbetsmarknadsenheten på Borlänge kommun.

Hur går det för er just nu?

Tror det går bra, vi har öppet och det är folk som bor på campingen.

Hur går det jämfört med andra i er bransch?

Svårt att svara på, men beläggningen kommer bli bättre i år än tidigare.

Hur påverkas er utveckling i rådande konjunkturläge?

Fler människor väljer nog camping som semesteralternativ nu, så det påverkas positivt.

När ni anställer, vilka meriter och personliga egenskaper tycker ni är viktiga?

Att de kan språk, främst engelska och tyska, att de är serviceinriktade och kan räkna pengar. Jag tror också att det är viktigt för unga att träna på att söka jobb och träffa oss 50-åringar som ställer svåra frågor. Det lär de sig något av.

Vad är gemensamt för dina bästa rekryteringar?

Att de gjort jobbet de anställts för.

Vad är gemensamt för dina sämsta rekryteringar?

Att de gjort något annat än vad de anställts för. Tyvärr har det skett ganska ofta.

Kan du ge **fem tips** till en ung människa som vill börja hos er?

- 1) Formell utbildning för de yrken hos oss som kräver det.
- 2) Öppenhet.
- 3) Självinsikt, du behöver inte kunna allt, men säg det i så fall.
- 4) Mogenhet, det är viktigt vad du ger för intryck.
- 5) Kunskap inom något speciellt område är aldrig fel.

Antal anställda/sysselsatta: Runt 15, men det är säsongsbetonat och på vinter är det några få.

Omsättning: Runt 1,5 miljoner kronor.