

## Enkätfrågor, pulsen på branschen.

### Dellner Couplers AB

Eva Martinsson, Group HR, Communications and IT Director

#### Hur går det för er just nu?

Det går bra för oss nu. Vi känner inte av lågkonjunkturen.

#### Hur går det jämfört med andra i er bransch?

Jämfört med övriga industrikollegor i Dalarna går det bra och vi ser att vi sticker ut. Jämfört med vår tyska konkurrent Voith behåller vi våra marknadsandelar och avståndet är detsamma.

#### Hur påverkas er utveckling i rådande konjunkturläge?

I och med att många regeringar världen över satsar på infrastrukturen när det är lågkonjunktur så gynnas vi. Tåg är ett miljövänligt alternativ och i och med att vi tillverkar kopplingar till tåg så ser framtiden ljus ut. Det blir ingen omedelbar effekt eftersom det tar tid att bygga järnvägar och tunnelbanor, men i slutändan gynnas vi.

#### När ni anställer, vilka meriter och personliga egenskaper tycker ni är viktiga?

En god utbildning är generellt bra. Har man erfarenhet i industrin som till exempel cnc-operatör, konstruktör eller montör är det en fördel. Sedan är det viktigt att man fungerar socialt.

#### Vad är gemensamt för dina bästa rekryteringar?

Att de tagit egna initiativ och gjort saker på egen hand.

#### Vad är gemensamt för dina sämsta rekryteringar?

Vi har inte gjort några dåliga rekryteringar, men man skulle inte vilja att någon vi anställde skulle kräva att vi gav honom/henne detaljerade instruktioner i allt de gjorde. Till en början är det okej, men inte om det fortsätter över en längre tid.

---

Kan du ge **fem tips** till en ung människa som vill börja hos er?

- 1) Skaffa en god utbildning att ha i botten.
- 2) Ta initiativ, hör av dig, berätta att det här är du.
- 3) Våga skryta lite om det positiva du gjort tidigare. Ta upp det i din CV.
- 4) Att man som tjej också kan vara nyfiken av industrin. Det här är en spännande bransch och det vet inte alla tjejer.
- 5) Kom hit och överraska oss med din energi och kunskap. Vi kommer att behöva dig som ung och gillar att bli överraskade.

---

Antal anställda/sysselsatta: 180

Omsättning: 500-600 miljoner kronor